

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		天坛医院登峰人才培养						
主管部门		北京市医院管理中心			实施单位	首都医科大学附属北京天坛医院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	220.000000	220.000000	219.775668	10	99.90%	9.99
		其中:当年财政拨款	220.000000	220.000000	219.775668	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	医院通过登峰人才计划项目,旨在加速培养医院的学科带头人 和专业骨干,通过系统的培养支持,帮助入选者取得创新突破, 掌握前沿技术,全面提升解决临床重大疑难复杂问题的能力。				2025 年度,登峰人才计划围绕学科带头人 培养、临床技术提升、科研创新和团队建设 稳步推进,各团队在重大疑难疾病诊疗、前 沿技术突破和高层次人才培养方面取得积 极成效。相关团队持续推动癫痫外科、神经 免疫、脑影像及神经系统疾病等重点领域发 展,完成多项高难度临床诊疗任务,推进大 型临床数据库、科研平台及多中心研究建 设,发表高水平论文,承担国家级、省部级 科研项目,促进关键技术研发与成果转化。 总体来看,登峰人才计划年度目标完成情 况良好,进一步提升了医院学科建设水平、 科研创新能力和高层次人才培养质量,为医 院高质量发展和高水平人才梯队建设提供 了有力支撑。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标			20	20		
		质量指标			20	20		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			30	30		
	满意度 指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	99.99		